

**A. PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN**

Strategi keberlanjutan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI dapat dilakukan dengan menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan, menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), dan menyusun Laporan Keberlanjutan.

Prinsip Keuangan Berkelanjutan meliputi :

1. Prinsip keuangan berkelanjutan
2. Tata kelola yang baik
3. Pengelolaan risiko sosial dan lingkungan
4. Pemberian akses keuangan yang inklusif
5. Investasi yang bertanggung jawab
6. Komunikasi yang informatif
7. Pengembangan sektor unggulan prioritas

Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan meliputi :

1. Mencakup sasaran, strategi, dan langkah-langkah untuk mencapai tujuan keberlanjutan
2. Mencakup pengelolaan risiko sosial dan lingkungan

PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI mulai menyesuaikan kebijakan yang mendukung pembiayaan berwawasan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) untuk memastikan keamanan teknologi layanan pembiayaan, mengembangkan layanan digital untuk meningkatkan efisiensi, serta melakukan kegiatan inklusi dan literasi keuangan. Implementasi ini sejalan dengan dukungan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI pada pencapaian target Empat Pilar Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia, yaitu Pilar Pembangunan Sosial, Ekonomi, Lingkungan, serta Tata Kelola.

Selain itu, budaya keberlanjutan juga ditegakkan melalui himbauan-himbauan di internal Perusahaan, misalnya untuk melakukan efisiensi listrik dan kertas, meningkatkan kepedulian pada lingkungan, meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja, serta mengikuti perkembangan inovasi teknologi digital. Manajemen juga mendorong pola pikir dan perilaku karyawan untuk lebih komprehensif memahami aspek Lingkungan Sosial Tata Kelola (LST) dan mampu mengikuti perubahan dunia pembiayaan yang sangat cepat

**B. IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN (EKONOMI, SOSIAL, DAN LINGKUNGAN HIDUP)****1. Aspek Ekonomi**

| No. | Pos Keuangan     | 31 Des 2022    | 31 Des 2023    | 31 Des 2024    |
|-----|------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1   | Total Aset       | 27.549.849.391 | 27.020.968.287 | 29.294.004.349 |
| 2   | Total Pendapatan | 6.115.019.959  | 6.719.858.718  | 7.717.302.153  |
| 3   | Total KYD        | 18.300.922.070 | 22.688.770.318 | 24.815.374.183 |

2. Aspek Lingkungan Hidup

| No. | KUB                                     | Jenis Kegiatan                                                                                                                                                          | Keterangan                                                |
|-----|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1.  | Penghematan Energy Listrik              | Penggantian Bohlam dengan Bohlam LED, mematikan semua sarana kerja yang menggunakan arus listrik pada saat sudah selesai kerja atau setelah selesai aktivitas jam kerja | Kantor Pusat dan Kantor Cabang PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI |
| 2.  | Kegiatan Internal Berkelanjutan         | Penghematan Kertas dengan menggunakan kertas bekas untuk kegiatan internal kantor                                                                                       | Kantor Pusat dan Kantor Cabang PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI |
| 3.  | Program Literasi Keuangan Berkelanjutan | Memberikan Program Literasi Keuangan Bank untuk Karyawan PT. BPR Kerta Arthamandiri                                                                                     | Seluruh Jenjang Organisasi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI     |

3. Aspek Sosial

| No. | KUB                             | Jenis Kegiatan                                                                           | Keterangan                                            |
|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1.  | Kegiatan Internal Berkelanjutan | Kampanye gaya hidup ramah lingkungan secara berkala kepada para karyawan sepanjang tahun | Seluruh Jenjang Organisasi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI |

Selama periode laporan, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI belum meluncurkan produk maupun layanan baru, termasuk produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Oleh sebab itu, Perusahaan belum dapat melaporkan dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif

C. PROFIL SINGKAT PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI

1. Visi dan Misi Keberlanjutan

a. Visi Berkelanjutan

***Menjadi BPR terbaik dalam pelayanan di kabupaten Malang melalui penerapan keuangan berkelanjutan***

b. Misi Berkelanjutan

- Memberikan sumbangan yang berarti sebagai lembaga yang efektif dalam menghimpun dana dan menyalurkan dana dalam berbagai kegiatan usaha yang produktif melalui penerapan keuangan berkelanjutan***
- Memberikan kesejahteraan kepada pengurus dan karyawan, serta manfaat bagi mitra kerja nasabah dan lingkungan hidup***

2. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI serta Kantor Cabang

| San di | Nama                                    | Status | Alamat                                | No. Telpon  | No. Fac     | E-mail                                                               | Web                                                                                     |
|--------|-----------------------------------------|--------|---------------------------------------|-------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 001    | PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI              | PUSAT  | JL AHMAD YANI NO. 16 KEPANJEN         | 0341-395163 | 0341-396483 | <a href="mailto:kam_bpr@yahoo.com">kam_bpr@yahoo.com</a>             | <a href="https://bprkertaartha mandiri.co.id/">https://bprkertaartha mandiri.co.id/</a> |
| 002    | PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI CABANG PUJON | CABANG | JL ABDUL MANAN WIJAYA NO. 275 A PUJON | 0341-524192 | 0341-524192 | <a href="mailto:artha_kampj@yahoo.co.id">artha_kampj@yahoo.co.id</a> | <a href="https://bprkertaartha mandiri.co.id/">https://bprkertaartha mandiri.co.id/</a> |

3. Skala Usaha PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI

a. Total Aset dan Total Kewajiban

| No. | Pos Keuangan               | 31 Des 2024    |
|-----|----------------------------|----------------|
| 1   | Total Aset (Rp. ribu)      | 29.294.004.349 |
| 2   | Total Kewajiban (Rp. ribu) | 7.680.886.149  |
| 3   | Total Ekuitas (Rp. ribu)   | 21.613.118.200 |

b. Jumlah Karyawan

1. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

| No. | Jenis kelamin | 31 Des 2024 |
|-----|---------------|-------------|
| 1   | Laki-laki     | 27          |
| 2   | Perempuan     | 27          |
|     | <b>Total</b>  | <b>54</b>   |

2. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan

| No. | Jabatan           | 31 Des 2024 |
|-----|-------------------|-------------|
| 1   | Dewan Komisaris   | 2           |
| 2   | Direksi           | 2           |
| 3   | Pejabat Eksekutif | 7           |
| 4   | Pegawai Staf      | 39          |
| 7   | Pegawai Dasar     | 4           |
|     | <b>Total</b>      | <b>54</b>   |

3. Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

| No. | Usia Karyawan | 31 Des 2024 |
|-----|---------------|-------------|
| 1   | < 25          | 1           |
| 2   | >25 - 35      | 25          |
| 3   | >35 - 45      | 16          |
| 4   | >45 - 55      | 7           |
| 5   | >55           | 5           |
|     | <b>Total</b>  | <b>54</b>   |

4. Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

| No.      | Pendidikan                 | 31 Des 2024 |
|----------|----------------------------|-------------|
| <b>1</b> | <b>Pegawai Tetap</b>       |             |
|          | - Sarjana Strata 3 (S3)    |             |
|          | - Sarjana Strata 2 (S2)    |             |
|          | - Sarjana Strata 1 (S1)    | 17          |
|          | - Diploma 3 (D3)           | 1           |
|          | - SLTA                     | 29          |
|          | - Lainnya                  | 6           |
| <b>2</b> | <b>Pegawai Tidak Tetap</b> |             |
|          | - Sarjana Strata 3 (S3)    |             |
|          | - Sarjana Strata 2 (S2)    |             |
|          | - Sarjana Strata 1 (S1)    |             |
|          | - Diploma 3 (D3)           |             |
|          | - SLTA                     | 1           |
|          | - Lainnya                  |             |
|          | <b>Total</b>               | <b>54</b>   |

5. Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

| No.      | Status                     | 31 Des 2024 |
|----------|----------------------------|-------------|
| <b>1</b> | <b>Pegawai Tetap</b>       |             |
|          | - Pemasaran                | 11          |
|          | - Pelayanan                | 34          |
|          | - Lainnya                  | 8           |
| <b>2</b> | <b>Pegawai Tidak Tetap</b> |             |
|          | - Pemasaran                | 1           |
|          | - Pelayanan                |             |
|          | - Lainnya                  |             |
|          | <b>Total</b>               | <b>54</b>   |

c. Persentase kepemilikan saham

Susunan Pemegang Saham PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI posisi 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut :

| No | Nama Pemegang Saham  | Komposisi Saham |               |         |
|----|----------------------|-----------------|---------------|---------|
|    |                      | Lembar Saham    | Nominal       | %       |
| 1  | MA YAN               | 4.220           | 2.110.000.000 | 35.17 % |
| 2  | HANDOKO              | 4.200           | 2.100.000.000 | 35.00 % |
| 3  | A.A. GDE SUTEDJA, SH | 600             | 300.000.000   | 5.00 %  |
| 4  | MAJA JOVITA          | 600             | 300.000.000   | 5.00 %  |
| 5  | VINDY LESTARI        | 182             | 91.000.000    | 1.52 %  |
| 6  | LUWID WIJAYA MULJONO | 917             | 458.500.000   | 7.64 %  |
| 7  | LUWIS WIJAYA MULJONO | 917             | 458.500.000   | 7.64 %  |

| No    | Nama Pemegang Saham | Komposisi Saham |               |          |
|-------|---------------------|-----------------|---------------|----------|
| 8     | RAHAYU INDAH WATI   | 182             | 91.000.000    | 1.52 %   |
| 9     | LULY WIJAYA         | 182             | 91.000.000    | 1.52 %   |
| Total |                     | 12.000          | 6.000.000.000 | 100.00 % |

d. Wilayah Operasional

Jangkauan operasional PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI tersebar di berbagai wilayah Kabupaten Malang. Hingga akhir Desember 2024, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI memiliki 1 Kantor Pusat di Kecamatan Kepanjen, 1 Kantor Cabang di Kecamatan Pujon dan 4 Kantor Kas yang tersebar di wilayah Kecamatan Ngantang, Kecamatan Donomulyo, Kecamatan Turen, dan Kecamatan Kribet. Hingga saat ini, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah melayani pasar regional dan turut mendukung pertumbuhan ekonomi di wilayah tersebut. Adapun jenis debitur dan klien yang menggunakan produk layanan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI meliputi debitur perorangan dan institusi.

e. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI

| No. | Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha | Jumlah rekening | Oustanding Per 31 Desember 2024 |
|-----|-------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
| 1   | Penghimpunan Dana                   |                 |                                 |
|     | a. Tabungan                         | 318             | 4.921.395.682                   |
|     | b. Deposito                         | 17              | 1.836.500.000                   |
| 2   | Penyaluran Dana                     | 2.533           | 24.815.374.183                  |

f. Keanggotaan Pada Asosiasi

Perusahaan terlibat dalam beberapa asosiasi guna mendapatkan informasi terkini terkait pengembangan industri pembiayaan dan hal-hal yang mempengaruhinya, perkembangan dunia usaha, serta risiko dan peluangnya.

| No | Asosiasi   | Peran         | Tmt Keanggotaan  |
|----|------------|---------------|------------------|
| 1  | Perbarindo | Anggota Aktif | 04 Februari 1989 |

g. Perubahan yang bersifat signifikan

- Terdapat perubahan struktur kepemilikan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI sesuai surat persetujuan OJK Nomor S-319/KO.1401/2024 tanggal 25 Juli 2024 perihal Perubahan Kepemilikan Saham yang Tidak Mengakibatkan Perubahan PSP
- Terdapat perubahan Nomenklatur dari PT Bank Perkreditan Rakyat Kerta Arthamandiri menjadi PT Bank Perekonomian Rakyat Kerta Arthamandiri sesuai surat persetujuan OJK Nomor KEP-9/KO.1401/2025 tanggal 13 Januari 2025 tentang Perubahan Nomenklatur Perseroan Terbatas Bank Perkreditan Rakyat Kerta Arthamandiri Menjadi Perseroan Terbatas Bank Perekonomian Rakyat Kerta Arthamandiri

**D. PENJELASAN DIREKSI****1. Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan****a. Penjelasan Nilai Keberlanjutan Bagi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI**

Laporan keberlanjutan berisi kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang berbasis pada prinsip Keuangan Berkelanjutan. Implementasi ini sejalan dengan respon Perusahaan dalam menyikapi perkembangan ekonomi global dan adanya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. POJKNo.51/ POJK.03/2017 tentang Implementasi Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Melalui laporan ini, Direksi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI juga mengungkapkan dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). POJK No.51/ POJK.03/2017, menjadi pedoman bagi lembaga jasa keuangan dalam melakukan kegiatan usahanya dengan selalu berusaha untuk menjaga keseimbangan antara kepentingan Perusahaan (ekonomi), sosial dan lingkungan hidup.

**b. Penjelasan Respon PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI Terhadap Isu Terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Mengikuti dinamika bisnis yang semakin kompleks, Direksi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI menyusun strategi keberlanjutan yang sesuai dengan nilai-nilai Perusahaan. Selain memusatkan perhatian pada pencapaian target bisnis dan operasional, Perusahaan juga berupaya mengikuti arahan strategi keberlanjutan dan menyalurkan pembiayaan terhadap produk-produk ramah lingkungan. Dalam kegiatan sehari-hari, Perusahaan berusaha menerapkan kebiasaan-kebiasaan ramah lingkungan khususnya terkait dengan kegiatan hemat energi dan penghematan penggunaan kertas. Melalui laporan ini, Direksi menyampaikan kinerja keberlanjutan Perusahaan dan komitmen yang kami jalankan dalam mengimplementasikan program-program keberlanjutan.

**c. Penjelasan komitmen pimpinan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Penyesuaian untuk mendukung implementasi Keuangan Berkelanjutan telah dilaksanakan sejak dibuatnya RAKB pada 2024. Sepanjang implementasi hingga tahun 2025, Perusahaan menitikberatkan pada penyesuaian kebijakan, dan melaksanakan pelatihan internal. Tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan ini adalah kesadaran untuk mengubah pola pikir dan perilaku yang sejalan dengan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan. Selain itu, penyesuaian kebijakan dan pemetaan kegiatan pembiayaan juga memerlukan kerja sama antar unit kerja sehingga diperlukan koordinasi yang terus-menerus. Direksi berkomitmen menerapkan Keuangan Berkelanjutan, melaksanakan RAKB, serta mendukung pembangunan keberlanjutan melalui pembiayaan kepada para debitur. Direksi menyadari bahwa tantangan pencapaian Keuangan Berkelanjutan ini masih perlu dikelola dengan baik. Untuk itu, Direksi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI mengajak segenap karyawan dan pemangku kepentingan lainnya untuk bekerja

sama membangun budaya keberlanjutan demi mencapai hasil yang optimal untuk tahun-tahun mendatang.

d. **Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Pencapaian kinerja Keuangan Berkelanjutan yang disajikan dalam laporan ini mengandung tiga aspek, yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan

**2. Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

a. **Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

**1. Kinerja Aspek Ekonomi**

| No. | Pos Keuangan   | Proyeksi 2024  | Realisasi 2024 | % Pencapaian |
|-----|----------------|----------------|----------------|--------------|
| 1   | Total Aset     | 28.123.430.014 | 29.294.004.349 | 104.16 %     |
| 2   | Total Tabungan | 6.041.356.608  | 4.921.395.682  | 81.46 %      |
| 3   | Total Deposito | 726.190.000    | 1.836.500.000  | 252.90 %     |
| 4   | Total KYD      | 23.823.554.053 | 24.815.374.183 | 104.16 %     |
| 5   | Total Laba     | 751.150.023    | 1.828.761.048  | 243.46 %     |

**2. Kinerja Aspek Sosial**

- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah memberikan layanan yang setara kepada semua debitur atas produk dan/atau jasa yang dimiliki serta menyampaikan informasi produk dan/atau jasa akurat kepada debitur.
- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah memberikan pelatihan Keuangan Berkelanjutan yang diikuti oleh seluruh karyawan serta sosialisasi dan pelatihan antifraud untuk meningkatkan kesadaran pada perilaku bisnis yang etis dan bertanggung jawab.
- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah melakukan kegiatan yang dapat menghasilkan dampak positif tentang produk keuangan terhadap masyarakat termasuk dalam program literasi dan inklusi keuangan
- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah memberikan pendampingan dan penjelasan yang lengkap dan benar mengenai, produk dan layanan jasa keuangan sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

**3. Kinerja Aspek Lingkungan**

- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah melakukan penghematan listrik dengan cara mematikan semua sarana kerja yang menggunakan arus listrik pada saat sudah selesai kerja atau setelah selesai aktivitas jam kerja.
- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah mengatur penggunaan kendaraan dinas/operasional secara efisien.
- PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah mengurangi penggunaan kertas dalam kegiatan administrasi, antara lain dengan menggunakan korespondensi internal secara elektronik (email/ online chat group) dan

bila terpaksa dapat menggunakan kertas bekas untuk koresponden yang bersifat rutin

**b. Penjelasan Prestasi Dan Tantangan Termasuk Peristiwa Penting Selama Periode Pelaporan**

PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI memperketat pengawasan terhadap kebijakan pemberian kredit dengan memperhatikan dampak negatif risiko yang ditimbulkannya, terutama pada kelestarian lingkungan. Perusahaan mendukung para debitur untuk memiliki sertifikasi lingkungan, maupun sertifikasi bangunan berwawasan lingkungan

**c. Strategi Pencapaian Target**

**1. Pengelolaan Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Terkait Aspek Ekonomi, Sosial dan Lingkungan Hidup.**

Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan merupakan bagian dari risiko bisnis, dalam pelaksanaan pengawasan dibawah Direksi yang Membawahi Fungsi Kepatuhan terutama Bagian Manajemen Risiko. Pengelolaan risiko ini diharapkan dapat menjadi salah satu strategi untuk mencapai target kinerja Perusahaan

Strategi pengembangan bisnis kedepan terkait dengan penerapan keuangan berkelanjutan, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI akan melakukan langkah-langkah antara lain sebagai berikut:

- a. Perusahaan berupaya mencari mitra strategis yang peduli dan ramah kepada lingkungan dan sosial serta peduli kepada kelestarian lingkungan hidup.
- b. Perusahaan terus menjaga reputasi terhadap pihak antara lain; pemerintah sebagai regulator, para pemegang saham sebagai pendana dan masyarakat, hal ini dilakukan sebagai wujud aktifitas Perusahaan agar tidak berdampak sosial.
- c. Memakai dan menggunakan infra struktur yang ramah lingkungan

**2. Pemanfaatan Peluang Dan Prospek Usaha**

Peluang dan prospek usaha PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI antara lain berupa dukungan pemerintah kepada PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI untuk membiayai Kategori Kredit Usaha Berkelanjutan/KKUB sesuai dengan Pedoman Teknis POJK No. 51/POJK.03/2017 dan membuka akses keuangan inklusif. Perubahan bisnis yang terjadi dari yang sudah berjalan saat ini menjadi bisnis yang peduli lingkungan juga menjadi salah satu peluang bagi pemberian pembiayaan berwawasan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST). Selain itu, dalam hal teknologi, besarnya peluang untuk menerapkan proses digital dapat membantu meningkatkan keunggulan bersaing Perusahaan

### 3. Penjelasan Situasi Eksternal Ekonomi, Sosial, Dan Lingkungan Hidup Yang Berpotensi Mempengaruhi KeberlanjutanPT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI

Tahun 2024 merupakan tahun dengan dinamika yang cukup kompleks dan percepatan ekonomi dibandingkan tahun sebelumnya. Namun seiring dengan hal tersebut, terdapat juga tantangan-tantangan baru yang harus dihadapi dan dilewati oleh PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI. Menyadari hal ini, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI tetap berusaha menjalankan komitmen untuk mengimplementasikan strategi berkelanjutan yang sudah disiapkan. Pemberlakuan Cadangan Kerugian Penyisihan Nilai (CKPN) merupakan tantangan baru bagi PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI untuk lebih baik dalam pemeliharaan kualitas kredit dan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI harus menyesuaikan strategi dengan perkembangan kondisi dan memaksimalkan sumber daya yang dapat dimanfaatkan dalam pelaksanaannya.

#### E. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Dalam menerapkan GCG, Perseroan mengacu pada 5 (lima) prinsip dasar tata kelola, yaitu: transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran dengan rincian :

| Prinsip Dasar | Uraian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Penerapan Di Lingkup Perusahaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Transparansi  | Perseroan berkomitmen untuk memberikan informasi secara jelas, terbuka, dan akurat untuk para pemangku kepentingan. Pengungkapan informasi yang transparan dilakukan oleh Perseroan dengan tetap mematuhi perundang-undangan yang berlaku dan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penyusunan dan penjelasan Rencana Anggaran Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Tahun 2025</li> <li>- Penerbitan Laporan Tahunan 2024</li> <li>- Penerbitan Laporan Keberlanjutan 2024</li> <li>- Penerbitan Laporan Keuangan berkala yang meliputi laporan keuangan tahunan, triwulan dan bulanan</li> <li>- Penerbitan Laporan Transparansi Pelaksanaan Tata Kelola 2024</li> </ul>                                                                                          |
| Akuntabilitas | Perseroan menerapkan kejelasan fungsi, struktur, sistem, dan pertanggung jawaban, sehingga pengelolaan bisnis dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Manajemen senantiasa membuat job descriptions yang jelas kepada semua pegawai dan menegaskan fungsi-fungsi dasar setiap bagian. Dengan demikian, seluruh organ Perseroan memiliki kejelasan hak dan kewajiban, fungsi dan tanggung jawab, serta | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pembagian tugas yang jelas antar organ Perseroan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi</li> <li>- Menerapkan check and balance system.</li> <li>- Memiliki ukuran kinerja dari semua jajaran berdasarkan ukuran yang disepakati, konsisten dengan nilai-nilai Perseroan (corporate core values), sasaran usaha, dan strategi Perseroan</li> <li>- Memiliki sistem reward dan punishment.</li> </ul> |

| Prinsip Dasar       | Uraian                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Penerapan Di Lingkup Perusahaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pertanggung jawaban | Pertanggungjawaban diwujudkan dengan dipenuhinya kewajiban Perseroan dalam menjalankan peraturan perundangan yang berlaku yang terkait dengan bidang usahanya, antara lain ketentuan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, kewajiban perpajakan, kesehatan, dan keselamatan kerja, serta persaingan usaha                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku</li> <li>- Melaksanakan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu</li> <li>- Melaksanakan program tanggung jawab sosial perusahaan (corporate social responsibility)</li> <li>- Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku</li> </ul>                                                                                                                              |
| Indepedensi         | Kemandirian atau independensi adalah sebuah keadaan di mana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat. Dalam pelaksanaannya, kemandirian atau independensi dapat diwujudkan dengan selalu menghormati hak dan kewajiban, tugas dan tanggung jawab, serta wewenang masing-masing organ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang, serta tanggung jawab di antara organ Perseroan</li> <li>- Pemegang Saham tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perseroan</li> <li>- Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh pegawai senantiasa menghindari terjadinya benturan kepentingan dalam setiap pengambilan keputusan dengan menandatangani pakta integritas.</li> <li>- Penerapan kebijakan dan sistem yang meminimalkan terjadinya benturan kepentingan.</li> </ul> |
| Kewajaran           | Kewajaran diartikan sebagai keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Keadilan dapat tercermin dalam pemberian kesempatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dalam memberi masukan, saran dan pendapat bagi kepentingan Perseroan. Sedangkan kesetaraan dapat                                                                                      | Kewajaran diartikan sebagai keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Keadilan dapat tercermin dalam pemberian kesempatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dalam memberi masukan, saran dan pendapat bagi kepentingan Perseroan. Sedangkan kesetaraan dapat terwujud dengan memberikan penghargaan dan penghormatan sesuai dengan kinerjanya tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin                           |

| Prinsip Dasar | Uraian                                                                                                                            | Penerapan Di Lingkup Perusahaan |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|               | terwujud dengan memberikan penghargaan dan penghormatan sesuai dengan kinerjanya tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin |                                 |

**a. Uraian Mengenai Tugas Bagi Direksi Dan Dewan Komisaris, Pegawai, Pejabat Dan/Atau Unit Kerja Yang Menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

| Satuan Kerja                | Tugas & Tanggung Jawab                                                                                                                                             |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dewan Komisaris             | Mengawasi Kebijakan Direksi Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan                                                                                                 |
| Direksi                     | Pengarah/Pengambil Keputusan/Kebijakan Penerapan Keuangan Berkelanjutan                                                                                            |
| Unit Kerja Manajemen Risiko | Melakukan penyesuaian analisis manajemen risiko Keuangan Berkelanjutan sesuai ketentuan Regulator                                                                  |
| Unit Kerja Pemasaran        | Merencanakan peningkatan portofolio pembiayaan, investasi atau penempatan pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan |
| Unit Kerja SDM              | Menyusun agenda pengembangan kapasitas SDM mengenai Keuangan Berkelanjutan                                                                                         |
| Unit Kerja Operasional      | Menyusun Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report)                                                      |

**b. Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

- Bank telah memberikan pelatihan Keuangan Berkelanjutan yang diikuti oleh seluruh karyawan serta sosialisasi dan pelatihan anti fraud untuk meningkatkan kesadaran pada perilaku bisnis yang etis dan bertanggung jawab.

**c. Prosedur PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI.**

- Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, terdapat risiko-risiko yang muncul seiring dengan pelaksanaannya. Risiko yang teridentifikasi, salah satunya adalah penyesuaian syarat pengajuan kredit untuk meningkatkan portofolio hijau. PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI berusaha menerapkan manajemen risiko lingkungan, sosial, & tata kelola (LST) dalam proses penilaian kelayakan kredit usaha yang diberikan.
- Implementasi manajemen risiko lingkungan, sosial, & tata kelola (LST), antara lain melakukan verifikasi debitur yang masuk dalam kategori konstruksi berwawasan hijau antara lain:
  - Bidang usaha yang memanfaatkan sumber daya alam secara efektif, efisien, dan bijaksana

- Bidang usaha yang mampu memperluas lapangan kerja dan kesempatan kerja;
- Bidang usaha yang mampu meminimalkan kerusakan dan pencemaran lingkungan.
- Jajaran Dewan Komisaris dan Direksi turut mengawasi jalannya penerapan Keuangan Berkelanjutan. Cakupan pengawasan terdiri dari pengendalian risiko, pelaksanaan, kebijakan, dan perkembangan Keuangan Berkelanjutan. Secara langsung, Direktur yang membawahi fungsi Kepatuhan juga mengawasi penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), penyesuaian kebijakan kredit, visi dan misi keberlanjutan, serta penyusunan laporan keberlanjutan

**d. Pemangku kepentingan**

- Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak yang berhubungan dan berpengaruh pada kegiatan usaha dan keberlanjutan Perusahaan secara signifikan. Interaksi yang terbangun antara PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI dan pemangku kepentingan dapat melalui berbagai aktivitas, keperluan, dan unit bisnis terkait.
- Manajemen melakukan pemetaan pemangku kepentingan melalui tingkat kedekatan dan tingkat kepentingan. Secara internal, pendekatan dengan pemangku kepentingan dibangun melalui dialog pada berbagai saluran komunikasi dan rapat. Secara eksternal, pendekatan dilakukan melalui, pertemuan bisnis, atau sosialisasi/seminar
- Perusahaan melakukan pendekatan terhadap pemangku kepentingan melalui hubungan profesional, untuk mendapatkan masukan dan saran guna meningkatkan pelayanan. Selain itu, pendekatan pada pemangku kepentingan juga diharapkan bisa menggali informasi dan meningkatkan pemahaman Perusahaan terhadap kebutuhan mereka, termasuk pengelolaan kinerja keberlanjutan

**e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan**

- Penerapan Keuangan Berkelanjutan membutuhkan persiapan yang matang dan banyak penyesuaian. Pada praktiknya, Perusahaan membutuhkan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal.
- Pengaruh penerapan Keuangan Berkelanjutan pada Perusahaan adalah adanya perubahan cara pandang dalam menjalankan kegiatan usaha, serta perilaku bisnis sehari-hari. PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI akan terus menyesuaikan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan tahap demi tahap untuk menjadi lebih baik.
- Melalui penerapan GCG, Perseroan berupaya untuk menjaga kepercayaan nasabah, pemegang saham, dan para pemangku kepentingan lain. PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI meyakini bahwa penerapan GCG dapat meningkatkan daya saing Perseroan dan menciptakan *nilai ekonomi yang berkelanjutan* bagi para pemangku kepentingan di tengah dinamika perubahan iklim usaha serta persaingan yang semakin ketat

**F. KINERJA KEBERLANJUTAN**

**a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI**

- Guna membangun budaya keberlanjutan, Perusahaan secara konstan memasukkan value keberlanjutan dalam kegiatan yang dilaksanakan seperti meminimalkan penggunaan kertas, sosialisasi penggunaan botol minum selama rapat dan pengenalan mengenai pengelolaan sampah padat di lingkungan kantor. Budaya keberlanjutan mulai dibangun dengan melibatkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan keseharian dalam bekerja.
- Sebagai langkah awal perjalanan menerapkan Keuangan Berkelanjutan, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI telah melakukan sosialisasi Keuangan Berkelanjutan untuk seluruh pimpinan di Kantor Pusat, termasuk jajaran Direksi dan Komisaris. Selanjutnya, sosialisasi akan dilakukan untuk Kepala Cabang, Manager Kantor Pusat, Pelatihan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran budaya keberlanjutan dan pentingnya penerapan prinsip keberlanjutan, baik untuk seluruh karyawan, dan debitur, serta mitra usaha agar bersama-sama mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

**b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir**

| Pos                 | Proyeksi 2022  | Realisasi 2022 | Proyeksi 2023  | Realisasi 2023 | Proyeksi 2024  | Realisasi 2024 |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Total Aset          | 27.549.849.391 | 25.504.866.662 | 25.313.058.440 | 27.020.968.287 | 28.123.430.014 | 29.294.004.349 |
| Total Tabungan      | 7.845.215.183  | 5.884.152.660  | 6.190.535.181  | 5.675.834.377  | 6.041.356.608  | 4.921.395.682  |
| Total Deposito      | 580.312.000    | 423.500.000    | 423.500.000    | 678.500.000    | 726.190.000    | 1.836.500.00   |
| Total KYD           | 18.300.922.070 | 19.625.995.083 | 20.614.275.682 | 22.688.770.318 | 23.823.554.053 | 24.815.374.183 |
| Total Ekuitas       | 18.024.950.206 | 18.218.179.530 | 18.089.025.170 | 19.789.254.388 | 20.527.609.765 | 21.613.118.200 |
| Laba Tahun berjalan | 905.388.790    | 1.064.159.906  | 985.328.095    | 1.571.074.858  | 28.123.430.014 | 1.828.761.048  |

PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI mencatat pertumbuhan kredit yang positif. Penyaluran kredit terbesar ada di segmen *Kredit UMKM*. Melalui penyaluran kredit, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI turut mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan penerapan Keuangan Berkelanjutan di Indonesia seperti yang nampak pada tabel dibawah ini :

| Pos                 | Realisasi 2022        | Realisasi 2023        | Realisasi 2024        |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kredit Mikro        | 13.938.085.010        | 16.357.800.791        | 7.191.909.616         |
| Kredit Kecil        | 1.787.910.073         | 2.430.969.527         | 14.723.464.567        |
| Kredit Menengah     | 3.900.000.000         | 3.900.000.000         | 2.900.000.000         |
| <b>Total Kredit</b> | <b>19.625.995.083</b> | <b>22.688.770.318</b> | <b>24.815.374.183</b> |

**c. Kinerja Sosial**

**1. Komitmen PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI**

PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI berkomitmen untuk memberikan kesempatan dan jenjang karir yang sama sesuai dengan kompetensi bagi pegawai perempuan dan laki-laki. Perusahaan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan pegawai di bawah

umur sesuai dengan peraturan ketenaga kerjaan. Dalam memberikan layanan jasa keuangan maupun memasarkan produk-produk pembiayaan, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI menerapkan azas kesetaraan. Bagi seluruh nasabah dan debitur eksisting, maupun calon nasabah dan calon debitur akan dilayani dengan baik tanpa diskriminasi. Hal ini juga berlaku pada nasabah dan debitur berkebutuhan khusus/disabilitas Perusahaan akan tetap memberikan pelayanan produk sesuai dengan kebutuhan dan kesanggupan mereka.

## 2. Ketenagakerjaan

Dalam manajemen sumber daya manusia, perusahaan berkomitmen untuk memberikan kesempatan dan jenjang karir yang sama sesuai dengan kompetensi karyawan, baik Wanita maupun pria. Kesempatan yang sama berlaku bagi setiap karyawan tanpa memandang latar belakang maupun gender

| No. | Gender          | Jumlah | Persentase |
|-----|-----------------|--------|------------|
| 1   | Karyawan Pria   | 27     | 50.00 %    |
| 2   | Karyawan Wanita | 27     | 50.00 %    |
| 3   | Total Karyawan  | 54     | 100.00 %   |

| No. | Jabatan                | 2022      |           | 2023      |           | 2024      |           |
|-----|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|     |                        | Pria      | Wanita    | Pria      | Wanita    | Pria      | Wanita    |
| 1   | Dewan Komisaris        |           | 2         |           | 2         |           | 2         |
| 2   | Direksi                | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         |
| 3   | Pejabat Eksekutif      | 2         | 5         | 1         | 6         | 1         | 6         |
| 4   | Pegawai Staf/Pelaksana | 24        | 20        | 20        | 21        | 21        | 18        |
| 5   | Pegawai Dasar          | 4         | 1         | 4         | 1         | 4         | 0         |
|     | <b>Total</b>           | <b>31</b> | <b>29</b> | <b>26</b> | <b>31</b> | <b>27</b> | <b>27</b> |

PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI memberikan imbal jasa pekerjaan atau remunerasi sesuai dengan beban dan posisi kerja. Pembayaran remunerasi juga merupakan bagian dari nilai ekonomi langsung yang didistribusikan. Pemberian remunerasi tidak membedakan gender. Namun, perbedaan dapat terjadi karena status ketenagakerjaan, jenjang jabatan, prestasi kerja, dan lama kerja. Bentuk remunerasi antara lain gaji pokok, tunjangan, dan insentif lainnya.

Manajemen SDM memperhatikan kualitas dan kompetensi setiap karyawan. Setiap tahunnya, Perusahaan selalu mengusahakan pengadaan pelatihan dan pengembangan kemampuan untuk seluruh karyawan. Perusahaan juga mengirimkan karyawan untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh lembaga eksternal. Pelatihan dan pengembangan kemampuan karyawan dilakukan antara lain melalui metode webinar (online), pembelajaran kelas (in class), on the job training (OJT), dan diskusi grup.

**3. Masyarakat**

Pemerintah memiliki komitmen untuk memperkenalkan dan memberikan edukasi pengelolaan keuangan pada seluruh lapisan masyarakat. Kegiatan inklusi dan literasi keuangan menjadi kewajiban bagi semua perbankan. PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI akan melakukan kegiatan inklusi dan literasi keuangan secara berkala untuk memberikan edukasi mengenai Lembaga Jasa Keuangan kepada masyarakat

Setiap nasabah yang mendapatkan dampak negatif atas layanan Perusahaan, berhak menyampaikan pengaduan. Di PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI, pengaduan nasabah, termasuk masyarakat, dibedakan menjadi:

1. Masyarakat selaku nasabah yang melaporkan hal-hal seperti pengaduan, dan ketidakpuasan terkait produk dan layanan kredit, dugaan fraud yang dilakukan oleh karyawan, dan lainnya;
2. Masyarakat umum nasabah maupun bukan nasabah, yang melaporkan pengaduan atas kegiatan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI yang bersinggungan dengan mereka, seperti kegiatan pemasaran produk dan layanan pembiayaan, kegiatan sosial, dan lainnya.

Untuk memberikan respon atas pengaduan yang diterima, Perusahaan memiliki mekanisme dan unit yang menangani pengaduan nasabah. Pengaduan dapat disampaikan melalui email PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI atau call center PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI. Keberadaan Unit Layanan Pengaduan Konsumen akan terus meningkatkan kualitas dalam menindaklanjuti setiap pengaduan, serta menyelesaikan setiap pengaduan dengan baik, serta memberikan perlindungan kerahasiaan pelapor sesuai ketentuan.

**d. Kinerja Lingkungan**

Kantor pusat dan cabang yang dimiliki PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI berada di wilayah perkotaan. Dengan demikian, Perusahaan memastikan bahwa tidak ada wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati. Hingga akhir tahun 2024, Perusahaan juga belum melakukan identifikasi pada debitur terkait Upaya mereka pada pelestarian keanekaragaman hayati. Meskipun tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup, PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI mendukung kelestarian lingkungan dengan mengajak masyarakat untuk peduli terhadap lingkungan yang bertujuan untuk mengurangi dampak negatif dari pemanasan global.

Hingga akhir tahun 2024, Perusahaan tidak menerima pengaduan terkait dampak negative lingkungan hidup dari pemangku kepentingan, termasuk tidak adanya informasi terkait tumpahan yang mungkin terjadi pada aktivitas usaha debitur. Perusahaan juga tidak mendapat laporan pengaduan lingkungan yang berasal dari debitur atau nasabah. Dengan demikian, Perusahaan tidak mengeluarkan biaya akibat denda atau ketidakpatuhan pada pelestarian lingkungan hidup

**G. VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN**

Belum terdapat Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen terkait Laporan Keberlanjutan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI Posisi 31 Desember 2024

**H. LEMBAR UMPAN BALIK (FEEDBACK) UNTUK PEMBACA**

Belum terdapat umpan balik dari pembaca terkait Laporan Keberlanjutan PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI Posisi 31 Desember 2024

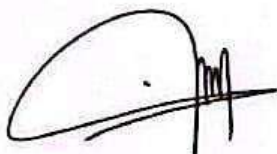
**I. TANGGAPAN LJK, EMITEN, ATAU PERUSAHAAN PUBLIK TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA**

Laporan Keberlanjutan posisi 31 Desember 2024 adalah pertama kali dilaporkan oleh PT. BPR KERTA ARTHAMANDIRI sesuai ketentuan permodalan yang dipersyaratkan

Demikian Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Tahun 2024 sesuai Lampiran II POJK Nomor 51/POJK.03/2017 kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepanjen, 29 April 2025

Dewan Komisaris



Hi. Sri Wahyuni, SE  
Komisaris Utama

Direksi



Kadek Suarsana, SE  
Direktur Utama